


**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №5 « Улыбка»**

ПРИНЯТО

на общем собрании МКДОУ
детский сад №5 « Улыбка»
24.12.2021г.
протокол №5

УТВЕРЖДАЮ:

Завед.МКДОУ д/с №5 г.Дигора
 А.Л.Газалова
Приказ №21 от 24.12.2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
МКДОУ д/с№5 « Улыбка»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников МКДОУ д /с №5 « Улыбка»

(далее Положение) разработано в соответствии с законодательством РФ и является локальным нормативным актом МКДОУ д/с №5 « Улыбка»

Положение устанавливает порядок и условия материального поощрения работников организации.

1.2. Цель премирования : - усиление материальной заинтересованности работников образовательной организации в повышении качества образовательного и воспитательного процесса;

- развитие творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач:

- улучшение результатов и повышение эффективности деятельности образовательной организации.

1.3. Положение распространяется на всех сотрудников, работающих в МКДОУ д/с №5 « Улыбка», как по основному месту , так и на условиях совместительства с первого дня работы до расторжения трудового договора.

1.4. В Положении под премированием следует понимать выплату поощрительного характера работникам вне системы оплаты труда.

2. Показатели премирования и порядок определения суммы премий

2.1. Положение предусматривает выплату разовых премий по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год).

2.2. Разовые премии начисляются по показателям:

- за профессиональное мастерство и новаторство в труде;
- за победу в конкурсе «Воспитатель года»;
- за высокую исполнительную дисциплину;
- высокие результаты работы по окончании года;
- премия к Дню дошкольного работника;
- выполнение больших объемов работы с высоким результатом, выполнение срочных и непредвиденных работ, не входящих в должностные обязанности.

3. Порядок начисления и условия премирования

3.1. Выплата разовых поощрительных премий производится по решению работодателя, на основании приказа МКДОУ д /с №5 «Улыбка»

3.2. Распределение премий производится строго в пределах имеющегося фонда экономии.

3.3. Премирование осуществляется при условии соблюдения трудовой дисциплины : работник ,имеющий дисциплинарное взыскание ,не может претендовать на премирование.

3.4. Размер премии максимальным размером не ограничивается.

3.5. Ответственность за распределение премиального ФОТ, в строгом соответствии с нормативными документами и локальными актами образовательной организации несет руководитель МКДОУ .

3.6. Премии выплачиваются вместе с заработной платой в установленные сроки.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение действует с 01.01.2022 года до введения нового документа.

4.2. Контроль за исполнением Положения возлагается на главного бухгалтера организации.

4.3. С текстом Положения необходимо ознакомить работников организации под роспись.